

单忠德常务副理事长出席 中国绿色制造联盟成立大会



7月22日，由工业和信息化部发起，联合企业、高校、科研院所、金融机构、行业组织和地方政府、园区等单位组成的首个国家级绿色制造联盟——中国绿色制造联盟在北京成立，工业和信息化部副部长、联盟指导委员会主任辛国斌，全国政协经济委员会副主任、联盟名誉理事长李毅中等领导出席大会并作重要讲话。我会

常务副理事长单忠德应邀出席联盟成立大会并做“数字化绿色成形制造技术与装备发展”大会报告。

中国绿色制造联盟设立指导委员会、战略咨询委员会、专家委员会。辛国斌副部长、李毅中名誉理事长为联盟战略咨询委员会、专家委员会专家代表颁发聘书，我会常务副理事长单忠德被聘任为中国绿色制造联盟专家委员会副主任、中国绿色制造联盟副理事长。

专家报告环节，我会常务副理事长单忠德介绍了绿色制造成形技术的发展现状以及对未来的思考。

中国绿色制造联盟以贯彻绿色发展理念、推进工业生态文明建设为使命，通过汇集“政产学研用”各方力量，

致力于建立跨界联动的绿色制造服务平台，建立健全绿色制造体系，落实《中国制造2025》，推进供给侧结构性改革，并将结合“一带一路”倡议，联络国内企业共同打造中国制造绿色形象，推动中国制造绿色产品走向更广阔的海外市场。

联盟成员汇聚了工业行业大部分领域领军企业和绿色制造标杆企业，包括联想、华为、海尔、阿里巴巴、中国电子科技集团公司、中国中车集团公司、中国宝武集团、福耀集团、中国石油天然气集团公司、中国石油化工集团公司和中国海洋石油总公司等，涵盖了钢铁、有色、石化、化工、建材、能源、机械、轻工、纺织、电子信息、节能环保、经济金融等众多领域。各行业的中坚力量，将借助联盟的平台，共同推动绿色制造关键共性技术研发，推动国内外标准对接，助力绿色制造升级。T

中国机械制造工艺协会组团出访韩国

2017年6月27日至7月1日，中国机械制造工艺协会组织会员单位代表一行7人出访韩国庆州参加绿色制造及应用国际学术会议(ISGMA2017)。绿色制造及应用国际学术会议由韩国精密工程学会(KSPE)主办，中国机械科学研究总院协办，来自世界各地400多位绿色制造及应用相关领域的专家学者汇聚一堂，围绕环境友好型设计/制造、加工效率提升、节能减排、轻质结构材料、可再生能源系统和能源环境管理策略等方面，介绍最新的理论

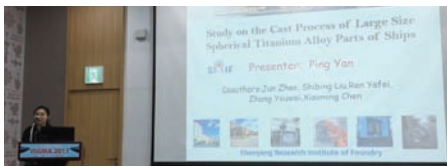
和实验成果。

6月28-29日，中国工艺协会代表团前往HWABA EK国际会议中心聆听论坛报告、论坛主旨报告以及大会报告。代表团3位团员分别作了论坛报告，与多国论文作者进行了交流，6月30日，会议组织参观了韩国浦项加速器实验室(Pohang Accelerator Laboratory)。

绿色制造及应用国际学术会议(International Symposium on Green Manufacturing and Applications,

简称ISGMA)是由韩国精密工程学会(KSPE)、韩国工业技术研究所(KITECH)等主办，2011年开始，迄今已成功举办6届。会议的主题是绿色制造技术的基础研究与应用，会议宗旨是通过举办会议以提供一个展示绿色制造及其相关领域最先进的技术平台，如环保设计与制造、节能策略、制造效率提升、环保材料和可再生能源制造等，其目的是为世界研究人员和工程师提供深入交流和推动国际多学科合作的机会。

中国机械制造工艺协会此次成功组团出访，对扩展我会及会员单位的推广交流渠道，让更多优秀的工艺人员、科技成果走出中国、走向世界具有积极作用。未来，我会还将继续组织国际合作与交流互动，推动更广、更深的国际交流与合作。T



全国机械行业人才队伍建设工作推进会 企业人才培养案例

——广西玉柴机器股份有限公司职工队伍建设调研报告

1 企业概况

广西玉柴机器股份有限公司(以下简称玉柴)始建于1951年,1992年由国有企业改制为股份制企业,1994年玉柴国际股票在美国纽约主板上市,是国内行业首家赴境外上市的公司。公司总部设在广西玉林市,下辖9家子公司,生产基地布局广西、江苏、安徽、山东等地,是中国最大的独立柴油发动机制造商、产品型谱齐全的内燃机生产基地,年销售收入超200亿元,发动机年生产能力达70万台。

玉柴以“团队化、立体化、职业化和国际化”为人才发展目标,搭建了事业发展平台。目前,玉柴拥有博士27人,硕士研究生314人,本科生2136人,高级职称91人,中级职称776人,初级职称1694人,外籍专家6人,享受国务院津贴9人,八桂学者2人,广西特聘专家1人,科技创新领军人才1人,广西优

秀专家4人,新世纪十百千人才工程第二层次人选5人。

2 企业职工现状

2.1 经营管理人员

1. 具有本科及以上学历经营管理人员有573人,占比81.86%;
2. 具有初级及以上职称经营管理人员有557人,占比79.57%;
3. 45岁及以下的经营管理人员有570人,占比81.43%。

2.2 工程技术人员

1. 具有本科及以上学历工程技术人员有1253人,占比65.12%;
2. 具有初级及以上职称工程技术人员有1334人,占比69.33%;
3. 45岁及以下的工程技术人员有1601人,占比83.21%。

2.3 技能人员

1. 具有技校及以上学历技能人员有3588人,占比80.63%;

2. 具有初级工及以上技能人员有3290人,占比73.93%;

3. 45岁及以下的技能人员有3841人,占比86.31%。

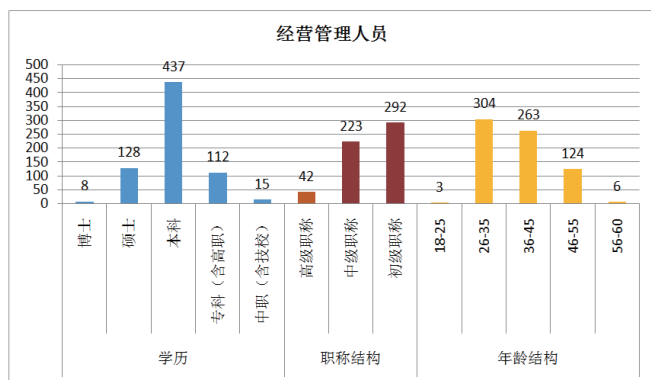
综上,玉柴具有朝气蓬勃、实力强劲的专业技术人才队伍,但是目前玉柴正处于转型升级时期,最紧缺的是中高端技术人员与国际化管理人员。

3 创新点或典型经验

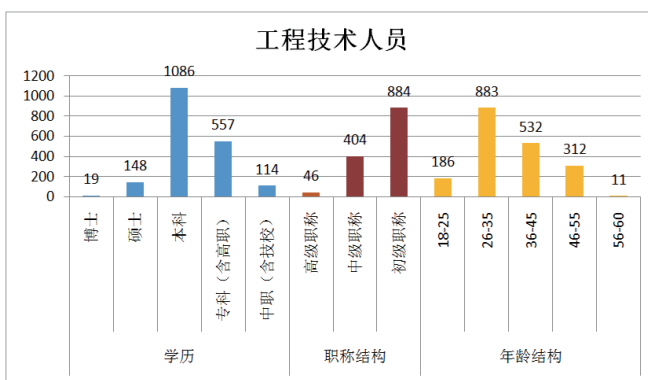
3.1 人才引进机制

玉柴导入了全员搜寻人才的引才思维,启动了公司全体员工、社会各届力量为玉柴全员搜寻人才行动,成功聚集了一批站在国际国内相关领域最前沿、富有创新能力的优秀拔尖人才。

1. 以精益智造项目吸引国际人才。为了提升公司国际化水平,不断构筑公司竞争优势,引进QCD改善高级



备注: 经营管理人员统计口径为公司管理干部。



备注: 工程技术人员统计口径为公司研发、工艺、质量、设备动能等人员。

总监、TPM改善专家、供应链与零部件成本管控总监等外籍专家6人。

2. 以博士后流动站为载体引进人才。玉柴以重型柴油机DPF再生控制策略及标定方法研究、重型车用柴油机SCR系统与DPF系统的研究等博士后项目为载体，引进博士后7人。

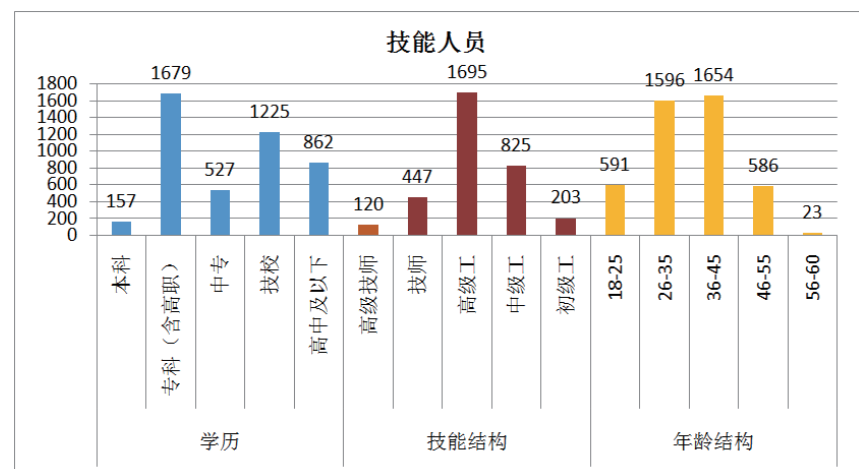
3. 提升研发平台引进人才。2013年玉柴技术中心在全国887家企业技术中心评价中，玉柴名列第20位，是发动机行业第一名。此外，通过产学研合作方式，加强与国内外高等学校、科研院所的合作，确保产品技术与世界先进技术对接，领先行业需求，现已建成“玉柴—亚琛FEV研发中心”、“玉柴—英国Brunel大学研发中心”、“玉柴—天津大学联合实验室”、“玉柴—上海交通大学联合研发中心”、“玉柴—大连交通大学涡轮增压技术研究中心”等技术创新平台，引进专家、总师、博士等近20人。

3.2 建立有效的培养机制

3.2.1 建立玉柴职业大学，打造人才培养平台

玉柴职业大学2017年上半年开始筹建，将全面构建企业文化传播、专业能力培养、管理能力培养等几大系统，通过对系统的分解、落实，全面培养从新员工到公司高层的各级人员。职业大学不仅为每个员工打通职业生涯培养、晋升通道，而且还能培养出一批批不同层级的高水平人才。玉柴职业大学计划在2017年9月份挂牌，讲师主要由企业内部专家担任，同时也聘请外部专家授课，因此，未来大部分中层管理人员、技术聘任专家，都是职业大学的讲师，确保了职业大学雄厚的师资力量。

3.2.2 丰富干部的任职经历，培养复合



备注：技能人员统计口径为公司生产人员，即直接生产人员和辅助生产人员。

型干部

(1) 干部轮岗交流，在不同工作经历中成长

根据培养方向在公司内部各单位及子公司进行交流、轮岗工作，强化了干部的内部循环流动，在流动中促进干部能力提升，从而保证其有能力胜任岗位，同时有利于不同的职能组织之间的换位思考、相互协同，有助于打破部门墙，使公司流程运转更加顺畅。2014年以来，每年约10%行政干部进行轮岗交流。

(2) 挂职锻炼，选配为助理

结合公司引进的紧缺核心人才，充分利用引进一个人才，带来一支队伍的，对潜力大的科段级干部，通过选配为日本总监助理，使其借鉴先进的科学管理办法，经受考验和磨炼，从中逐步增长才干，促使他们在实践中快速成长，实践证明，这是行之有效的培养措施。

(3) 推进选任制度的持续优化

在不同层面上推进竞争上岗，加大竞争性选拔干部力度，提高竞争性选拔在中层干部任用的比例，为干部队伍的塑造起导向作用，引导人才的成长方向。通过群众测评、民主推荐

方式扩大选任视野，公开选聘相继开展，不断探索和积累经验，2014年以来，每年有不等数量中层行政管理干部进行公开竞聘上岗，相当部分的科段长采用公开竞聘方式。值得一提的是，2014年初的公推优选干部，一次性选30名中层后备干部，是近十几年来竞争性公选后备干部数量最多的一次，在公司内引起强烈反响，储备3年后晋升率为83%，比往年后备干部的晋升率大大提升。

3.2.3 实施层级规划，加速专业技术人员有序发展

玉柴创建多渠道、多平台的职业发展通道，对员工进行“职业生涯”设计与规划，并对专业技术人员进行职业等级认证工作，追求公司战略目标与员工价值实现的双赢。主要设置了主管工程师、主任工程师、总师、首席总师、平台总工程师等7个不同的专业技术职务发展序列，有效引导专业技术人员在学术上发展、技术上的进步。每年进行晋升答辩，凡是在专业序列上晋级的员工，其责权利都会跟着变化。2016年底起至今，共有200多人通过公开答辩晋级高级主任级及以上专业技术职务。